

## **Informacije o tem, kako je Politika prejemkov Vite, življenjske zavarovalnice, d.d., skladna z vključevanjem tveganj glede trajnosti (5. člen SFDR)**

V skladu s 5. členom Uredbe (EU) 2019/2088 Evropskega parlamenta o razkritjih, povezanih s trajnostnostjo v sektorju finančnih storitev (Uredba SFDR), vključuje Zavarovalnica Vita v svoje politike prejemkov informacije o tem, kako so te politike skladne z vključevanjem tveganj glede trajnosti.

### **Vključevanje trajnostnih tveganj v politiko prejemkov**

Zavarovalnica Vita v skladu s 5. členom uredbe SFDR v svoje politike prejemkov vključuje informacije o tem, kako so te politike skladne z vključevanjem tveganj glede trajnosti.

Politika prejemkov je zasnovana tako, da spodbuja k trajnostnemu poslovanju in vzdržnosti družbe, pri čemer vsi sistemi spodbud na vseh organizacijskih ravneh prispevajo k trajnosti družbe z usklajevanjem ciljev in vedenj posameznikov z dolgoročnim poslanstvom družbe, oblikovanjem dolgoročne vrednosti za vse deležnike in ugleda družbe ter obenem z izogibanjem tveganjem, ki presega pripravljenost družbe za prevzem tveganj.

### **Načela**

Politika zasleduje konkurenčen in učinkovit ter hkrati pregleden in notranje pravičen sistem prejemkov. Ključna načela politike prejemkov so oblikovana na podlagi načel zagotavljanja enakosti spolov ter etičnega in trajnostnega ravnanja in poslovanja.

### **Zanesljivo in učinkovito upravljanje tveganj**

Politika podpira in zagotavlja, da je nagrajevanje odvisno od doseganja trajnostnih rezultatov. Pri tem pa ne spodbuja prevzemanja previsokih tveganj s ciljem ustvarjanja kratkoročnega dobička in ne omogoča nagrajevanja posameznikov za prevzemanje tveganj, ki presegajo mejo dovoljenega tveganja posamezne družbe in skupine.

### **Trajnostno plačilo za trajnostno poslovanje**

Trajnostno plačilo za trajnostno poslovanje je vodilni pristop tako pri postavljanju standardov za določanje ravni prejemkov in izplačil (trajnostno plačilo) kot tudi pri določanju ciljnih rezultatov in vedenj, ki jih družba želi nagraditi (trajnostno poslovanje). Vsi sistemi spodbud na vseh organizacijskih ravneh prispevajo k trajnosti družbe z usklajevanjem ciljev in vedenj posameznikov z dolgoročnim poslanstvom družbe in obenem z izogibanjem tveganjem, ki presegajo mejo dovoljenega tveganja družbe. Za plačila se šteje, da so trajnostna, če je ohranjena neposredna povezava med plačilom in rezultati ter je nagrajevanje v skladu s ciljem dolgoročnega ustvarjanja vrednosti za deležnike in učinkovitega obvladovanja tveganj.

Poslovne rezultate lahko opredelimo kot trajnostne na podlagi tega, koliko prispevajo k uresničevanju poslanstva družbe skozi čas, oblikovanju dolgoročne vrednosti za vse deležnike in izboljšanju ugleda družbe. Trajnostno poslovanje se nanaša na dejansko dosežene rezultate (kaj) in način njihovega doseganja (kako).

### **Oblikovanje uravnotežene strukture prejemkov**

Družba oblikuje paket prejemkov, ki lahko poleg osnovnega dela prejemkov vsebuje tudi možnost spremenljivega dela ter dodatnih finančnih in nefinančnih ugodnosti. Osnovni in spremenljivi del prejemkov sta ustrezno uravnotežena, saj celotni paket prejemkov spodbuja dobro in učinkovito delo zaposlenih ter obvladovanje tveganj.

Ljubljana, maj 2024